

# Plano de Ações de Melhoria Intermédio

## PAM Intermédio

2023/2024



Agrupamento de Escolas  
de São João da Talha

Março de 2024

## 1. Introdução

## 2. Plano de Ações de Melhoria

### 2.1. Enquadramento das ações de melhoria nos Critérios da CAF Educação e nos Domínios da Avaliação Externa

Tabela 1 – Ações de melhoria na CAF e Avaliação Externa

### 2.2. Fichas das ações de melhoria

2.2.1. Ficha AM1

2.2.2. Ficha AM2

O presente **Plano de Ações de Melhoria (PAM)** resulta do **Relatório de Autoavaliação 2020/2021**, baseando-se, assim, em evidências e dados provenientes do próprio Agrupamento. O PAM articula as ações com o **Projeto Educativo, o último Relatório da IGEC, o PADDE e o Plano de Inovação. O PAM também teve em conta o Relatório do Observatório de Qualidade de 2022/2023 e o PAM Final de 2022/2023.**

O PAM foi elaborado pela Equipa de Autoavaliação e Equipas Operacionais em articulação com a Direção e permitirá a definição de novas estratégias mobilizadoras da melhoria da organização escolar e das práticas profissionais, com repercussões na prestação do serviço educativo.

Este documento, que engloba um conjunto de estratégias cuja principal finalidade é a melhoria do funcionamento e do desempenho do Agrupamento, encontrando-se estruturado em três fases de um processo metodológico:

- a) **PAM Inicial**, que consiste no planeamento das ações de melhoria;
- b) **PAM Intermédio**, que contempla a avaliação intermédia e a monitorização das ações de melhoria;
- c) **PAM Final**, que avalia as estratégias implementadas e os resultados alcançados.

Em síntese, este PAM encontra-se adaptado à realidade do Agrupamento, considerando os seus recursos disponíveis, e desenvolvendo-se ao longo do **ano letivo de 2023/2024**.

### 2.1. Enquadramento das ações de melhoria nos Critérios da CAF Educação e nos Domínios da Avaliação Externa

Ação de melhoria	Domínios da Avaliação Externa	Critérios da CAF Educação
Melhorar o processo de ensino e aprendizagem no contexto da gestão curricular flexível e da escola inclusiva	Prestação de Serviço Educativo e Resultados	5, 6 e 9
Melhorar a eficácia dos circuitos de comunicação interna e externa + Melhorar os níveis/áreas de liderança do Agrupamento	Liderança e Gestão	Transversal

Tabela 1 – Ações de melhoria na CAF e Avaliação Externa

### 2.2. Fichas das ações de melhoria

#### 2.2.1. Ação de Melhoria 1

Designação da ação de melhoria
Melhorar o processo de ensino e aprendizagem no contexto da gestão curricular flexível e da escola inclusiva

Coordenadores da Equipa Operacional (EAA)	Elementos da Equipa Operacional
Cristina Pereira Susana Filipe Susana Matias Afonso Pereira	Isabel Anjos
	Liliana Silva
	Susana Pinto

Estado atual	
Data	Estado
Março de 2024	AM em desenvolvimento

Identificação dos principais aspetos a melhorar
Consolidar ou generalizar, a avaliação formativa nas práticas do processo de ensino e aprendizagem (fonte: Relatório IGEC 2014/2015; Plano Inovação 2021/2022; PADDE 2021/2023)
Implementar a supervisão/accompanhamento da prática letiva em sala de aula com vista à melhoria do processo de ensino/aprendizagem (fonte: Relatório IGEC 2014/2015)
Aplicar a avaliação formativa e promover a prática da avaliação por meios digitais possibilitando um feedback imediato ao aluno e à família (fonte: Relatório de Autoavaliação 2020/2021, Plano Inovação 2021/2022 e PADDE 2021/2023)
Promover o uso de ferramentas digitais como estratégia ativa que permita construir trajetos de aprendizagem individualizados (alunos) mais autónomos (fonte: PADDE 2021/2023).
A promoção da articulação curricular, vertical e horizontal (fonte: Relatório IGEC 2014/2015; Relatório de Autoavaliação 2020/2021; Plano Inovação 2021/2022 e PADDE 2021/2023)

Envolver a Biblioteca na dinamização de atividades promotoras da melhoria das aprendizagens (Observatório de Qualidade 22/23)
Criar oportunidades de desenvolvimento de projetos de natureza interdisciplinar que promovam holisticamente as aprendizagens dos alunos (Observatório de Qualidade 22/23)

Objetivos do Projeto Educativo que se integram na ação de melhoria
Reforçar o desenvolvimento de trabalho interdisciplinar e de articulação curricular deve ser sustentado em práticas de planeamento conjunto de estratégias de ensino e de aprendizagem.
Divulgar e partilhar as melhores práticas.
Valorizar aprendizagens fora do contexto da sala de aula em todos os contextos de Ensino.
Valorizar os saberes dos pais, das famílias e da comunidade educativa.
Reforçar parcerias existentes.

Metas gerais (metas de sucesso/impacto)
35% dos docentes do agrupamento formarem um par pedagógico para observação de aulas.
Alcançar 10% de projetos interdisciplinares ao nível das turmas.

Estado	Atividades/Estratégias	Metas de execução	Evidências
Realizado	Sensibilização de observadores e observados através de Informação interna a enviar a todos os docentes do agrupamento com informação da calendarização e dos documentos a utilizar.	Apresentar a sensibilização aos docentes até ao final do mês de janeiro	Email enviado
Em realização	Observação de aulas entre pares pedagógicos (supervisão horizontal), numa perspetiva de divulgação de boas práticas observadas.	Observar pelo menos 2 aulas entre 1 par pedagógico de docentes do mesmo conselho de turma/ano/escola até maio de 2023/2024	Nº de aulas observadas e nº de participantes/registos das observações
Em realização	Reflexão entre observador e observado com enfoque no impacto/eficácia das estratégias de avaliação formativa e <i>feedback</i> privilegiadas.	Realizar pelo menos 1 reunião entre observador e observado	Excel retirar do questionário online
Em realização	Promover a articulação horizontal através do Projeto 5/6/7/8/9 e Comunicar em ação (4º ano).	Realização de 1 projeto em cada turma envolvida	Projetos desenvolvidos; PCTs; Classroom do Comunicar em Ação

Em realização	Aplicar a avaliação formativa com indicação de <i>feedback</i> , preferencialmente através de meios digitais.	Avaliação formativa realizada por 50% dos professores.	Planificações, sumários, plataformas digitais utilizadas para avaliação formativa
Em realização	Desenvolver ações de formação ou esclarecimento (ACD, Workshop, Oficina, Erasmus +), visando a capacitação digital de toda a comunidade educativa e potenciando a autonomia dos utilizadores.	Atingir 50% de professores com formação de capacitação digital	Certificados de formação.
Realizado	Promover a articulação curricular vertical na passagem dos alunos entre ciclos.	Realizar 1 reunião de conselhos de ano/turma	Atas
Em realização	A Biblioteca dinamizar e divulgar atividades promotoras das aprendizagens dos alunos, articulando com as diferentes estruturas intermédias do agrupamento.	Realização de 5 atividades.	Página e canais em linha da Biblioteca

Fatores de sucesso (condições necessárias e suficientes para que os objetivos sejam atingidos)	Constrangimentos (condições que podem influenciar negativamente a concretização dos objetivos)
A sensibilização para a mudança.	Envolvimento dos professores.
O envolvimento de toda a comunidade educativa.	Confusão entre supervisão e avaliação.
Recursos Tecnológicos: Ampla distribuição de kits digitais aos docentes e alunos	Tempo necessário para executar todas as tarefas.
Formação Contínua: os professores recebem formação contínua sobre avaliação formativa; uso de tecnologia na educação e estratégias de ensino interdisciplinares.	Alguma resistência à implementação de novas práticas.
Colaboração entre professores de diferentes disciplinas para desenvolver projetos interdisciplinares que abordem holisticamente as aprendizagens dos alunos.	Dificuldades na utilização de ferramentas e recursos tecnológicos por parte de alguns docentes e dos alunos.

Data de início	Data de conclusão
novembro/2023	julho/2024

Elementos da comunidade educativa envolvidos	Custos estimados
União de Freguesias de Santa Iria de Azóia, São João da Talha e Bobadela	-
Centro de Formação de Loures Oriental	

**Revisão e avaliação da ação pela Equipa Operacional**

Instrumentos/mecanismos de monitorização	Datas para a monitorização
Reuniões da equipa operacional	janeiro, março, abril e junho
Registos de evidências	Abril e Junho
Atas de departamento/ grupo disciplinar/conselho de escola/ conselho pedagógico	Abril e Junho
Diagnóstico CAF Educação	Ao longo do ano letivo

Ponto de situação intermédio (Março de 2024)
<b>Melhorias conseguidas</b>
Melhor conhecimento das características dos alunos na transição do 1º ciclo para o 2º ciclo.
<b>Constrangimentos surgidos</b>
Dificuldade de conciliação de horários para participação em ações de partilha de boas práticas.
Dificuldade de conciliação de horários para a atividade de supervisão horizontal.
<b>Aspetos a aprofundar (aspetos em que importa focar o desenvolvimento de cada atividade futuramente)</b>
Insistir e incentivar a participação dos docentes na atividade de supervisão horizontal.
Dar mais visibilidade aos projetos interdisciplinares, nomeadamente através da sua divulgação à comunidade educativa.
Sensibilizar os docentes de diferentes áreas disciplinares para a articulação com a Biblioteca Escolar.



### 2.2. Fichas das ações de melhoria

#### 2.2.2. Ação de Melhoria 2

Designação da ação de melhoria	
Melhorar a eficácia dos circuitos de comunicação interna e externa + Melhorar os níveis/áreas de liderança do Agrupamento	
Coordenadores da Equipa Operacional (EAA)	Elementos da Equipa Operacional
M.ª João Rodrigues Ricardo Pires M.ª José Rego Paula Reis Catarina Manteigas	Cidália Reis
	Cristina Oliveira
	José Múrias
	Cidália Crisóstomo
	M.ª José Núncio
Estado atual	
Data	Estado
Março de 2024	AM em desenvolvimento
Identificação dos principais aspetos a melhorar	
Otimizar a nova página Web do agrupamento (fonte: Relatório de Autoavaliação 2020/2021 e PADDE 2021/2023)	
Promover a formação e comunicação do Pessoal Não Docente na ação educativa (fonte: Relatório de Autoavaliação 2020/2021 e Observatório de Qualidade 22/23)	

Fomentar o envolvimento e a apresentação de propostas de melhoria a introduzir nas áreas da responsabilidade do Pessoal Não Docente (fonte: Relatório de Autoavaliação 2020/2021 e Observatório de Qualidade 22/23)

### Objetivos do Projeto Educativo que se integram na ação de melhoria

Melhorar as competências dos profissionais para responder às necessidades individuais dos aprendentes e para lidar com a sua diversidades social, cultural e linguística

Melhorar as competências ao nível da gestão e direção do agrupamento

Complementar as tarefas que se realizam no espaço escolar, valorizando o trabalho de equipa, o respeito mútuo e a tolerância

Estado	Atividades/Estratégias	Metas de execução	Evidências
Em realização	Aperfeiçoamento/potencialização da nova página Web.	Realizar uma sessão até março de 2024	Página Web
Realizado	Realização de ações de formação, destinadas às Assistentes Operacionais do agrupamento.	Realizar uma ação de formação até maio de 2024	Registo de presenças
Realizado	Dinamização de eventos que promovam a coesão, entreajuda e iniciativa na equipa das Assistentes Operacionais.	Realizar um evento até junho de 2024	Registos audiovisuais
Realizado	Realização de reuniões entre as equipas de PND e/ou equipa operacional da AM2	Realizar duas reuniões até maio de 2024	Registos das reuniões (memorandos)
Realizado	Realização de ação de formação, destinada às Assistentes Técnicas do agrupamento.	Realizar uma ação de formação até junho de 2024	Registo de presenças
Em realização	Disponibilizar sessões de relaxamento/meditação ao pessoal não docente no âmbito do Projeto Emoções Tranquilas dinamizadas pela docente Maria do Céu Lopes	Realizar oito sessões até junho de 2024	Registo de presenças

Fatores de sucesso (condições necessárias e suficientes para que os objetivos sejam atingidos)	Constrangimentos (condições que podem influenciar negativamente a concretização dos objetivos)
A sensibilização para a mudança na comunicação	Envolvimento do Pessoal Não Docente
O envolvimento de toda a comunidade educativa	Tempo necessário e disponibilidade dos intervenientes para executar todas as tarefas
Recursos afetos à implementação e melhoria	Resistência à implementação de novas práticas.
Rentabilização de conhecimentos técnicos de elementos da comunidade	Dificuldade em conseguir formação especializada sem custos.

Promoção de Competências Socioemocionais	
--	--

Data de início	Data de conclusão
novembro / 2023	julho / 2024

Elementos da comunidade educativa envolvidos	Custos estimados
Projeto EPIS (Empresários pela Inclusão Social)	
Projeto Emoções Tranquilas	
Departamento de Educação da C. Municipal de Loures	
Empresa de software INOVAR (solução integrada de gestão escolar)	

Revisão e avaliação da ação pela Equipa Operacional	
Instrumentos/mecanismos de monitorização	Datas para a monitorização
Reuniões da equipa operacional	janeiro, março, abril e junho
Registos de evidências	Abril e Junho
Registo de presenças	Abril e Junho
Diagnóstico CAF Educação	Ao longo do ano letivo

Ponto de situação intermédio (Março de 2024)
<b>Melhorias conseguidas</b>
Mobilização do PND nas atividades desenvolvidas.
Comunicação entre as chefias intermédias e a direção.
Divulgação atualizada e apelativa através da página web.
Promoção do bem-estar mental do PND do Agrupamento, através da valorização das competências que permitem lidar eficazmente com o stress, trabalhar de forma produtiva e contribuir ativamente para a comunidade.
<b>Constrangimentos surgidos</b>
Disponibilização / oferta de ações de formação gratuitas de cariz mais técnico.

Compatibilização entre a disponibilidade das AT e a oferta formativa.

**Aspetos a aprofundar (aspetos em que importa focar o desenvolvimento de cada atividade futuramente)**

Continuar a promover a comunicação interna entre as várias estruturas do agrupamento.

Desenvolvimento das capacidades Intrapessoais (autoconhecimento) e Interpessoais (sensibilidade social) no PND.

Continuar a melhorar o layout da página Web.